

Spółdzielnia Socjalna WOLA - Statut

PREAMBUŁA

Spółdzielnia Socjalna WOLA prowadzi wspólną działalność gospodarczą swoich członków i członkiń, którzy są właścicielami i właścicielkami jej majątku.

Prowadzi też działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków i członkiń oraz środowiska lokalnego oraz działalność pożytku publicznego w zakresie zadań publicznych.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Spółdzielnia Socjalna WOLA, zwana dalej „Spółdzielnią”, działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. nr 94 poz. 651 z póź. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (tekst jedn. Dz. U. z 2003 r. nr 188, poz. 1848 z póź. zm.), Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. 2003 nr 96 poz. 873 z późn zm.), ustaw szczególnych oraz niniejszego Statutu.

§ 2

Siedzibą Spółdzielni jest Warszawa

§ 3

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz terytorium innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa.

§ 4

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami Statutu.
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II

Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5

1. Celem Spółdzielni jest :

- 1) reintegracja społeczna poprzez odbudowanie i podtrzymanie u członka/członkini spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnieniu ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu,
- 2) reintegracja zawodowa poprzez odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.

Statut Spółdzielni Socjalnej WOLA

2. Spółdzielnia prowadzi Centrum Społeczne Bez Barier
3. Celem Spółdzielni jest również prowadzenie działalności społecznej i kulturalno-oświatowej na rzecz swoich członków i członków, a także ich środowiska lokalnego oraz prowadzenie działalności społecznie użytecznej w sferze zadań publicznych zawartych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie zawartych (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.).
4. Na zasadach określonych w ustawie z 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, Spółdzielnia może:
 - 1) prowadzić zakład pracy chronionej,
 - 2) prowadzić zakład aktywności zawodowej.
5. Na zasadach określonych w ustawie z 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, Spółdzielnia może tworzyć i prowadzić:
 - 1) centrum integracji społecznej;
 - 2) klub integracji społecznej,
6. W celu reintegracji zawodowej swoich członków Spółdzielnia może realizować zadania publiczne zlecone w formie powierzenia lub wsparcia przez samorządy terytorialne oraz organizowane przez nie roboty publiczne i zlecenie zadań własnych gminy.

§ 6

1. Powyższe cele Spółdzielnia realizuje poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków/członkiń.
2. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej oraz działalność, o której mowa w ust. 3, nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 173, poz. 1807 z późn. zm.) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.
3. Zgodnie z art. 4. ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. 2003 nr 96 poz. 873, z późniejszymi zmianami) działalność odpłatna i nieodpłatna Spółdzielni prowadzona jest w następujących zakresach zadań publicznych:
 - 1) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób;
 - 2) wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;
 - 3) działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;
 - 4) działalności charytatywnej;
 - 5) podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
 - 6) działalności na rzecz mniejszości narodowych i etnicznych oraz języka regionalnego;
 - 7) ochrony i promocji zdrowia;
 - 8) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;
 - 9) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
 - 11) działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;

Statut Spółdzielni Socjalnej WOLA

- 12) działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym;
- 13) działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;
- 14) działalności wspomagającej rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej;
- 15) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- 16) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;
- 17) wypoczynku dzieci i młodzieży;
- 18) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;
- 19) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej;
- 20) ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
- 21) turystyki i krajoznawstwa;
- 22) upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
- 23) ratownictwa i ochrony ludności;
- 24) pomocy ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- 25) upowszechniania i ochrony praw konsumentów;
- 26) działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- 27) promocji i organizacji wolontariatu;
- 28) pomocy Polonii i Polakom za granicą;
- 29) działalności na rzecz kombatantów i osób represjonowanych;
- 30) promocji Rzeczypospolitej Polskiej za granicą;
- 31) działalności na rzecz rodziny, macierzyństwa, rodzicielstwa, upowszechniania i ochrony praw dziecka;
- 32) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;
- 33) działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3

4. Do statutowej działalności odpłatnej stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

5. Prowadzenie przez Spółdzielnię statutowej działalności odpłatnej wymaga rachunkowego wyodrębnienia tych form działalności w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników, z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

6. Dla realizacji celów, o których mowa w § 5 i 6, Spółdzielnia prowadzi działalność w zakresie:

10.11.Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu
10.12.Z	Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu
10.13.Z	Produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego
10.20.Z	Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków
10.31.Z	Przetwarzanie i konserwowanie ziemniaków
10.32.Z	Produkcja soków z owoców i warzyw
10.39.Z	Pozostałe przetwarzanie i konserwowanie owoców i warzyw
10.51.Z	Przetwórstwo mleka i wyrób serów
10.52.Z	Produkcja lodów
10.61.Z	Wytwarzanie produktów przemiału zbóż
10.62.Z	Wytwarzanie produktów przemiału zbóż
10.71.Z	Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek
10.72.Z	Produkcja sucharów i herbatników, produkcja konserwowanych wyrobów ciastkarskich i ciastek
10.73.Z	Produkcja makaronów, klusek, kuskusu i podobnych wyrobów mącznych
10.81.Z	Produkcja cukru

Statut Spółdzielni Socjalnej WOLA

10.82.Z	Produkcja kakao, czekolady i wyrobów cukierniczych
10.83.Z	Przetwórstwo herbaty i kawy
10.84.Z	Produkcja przypraw
10.85.Z	Wytwarzanie gotowych posiłków i dań
10.86.Z	Produkcja artykułów spożywczych homogenizowanych i żywności dietetycznej
10.89.Z	Produkcja pozostałych artykułów spożywczych, gdzie indziej niesklasyfikowana
11.07.Z	Produkcja napojów bezalkoholowych; produkcja wód mineralnych i pozostałych wód butelkowanych
13.30.Z	Wykończanie wyrobów włókienniczych
13.92.Z	Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych
13.99.Z	Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowana
14.13.Z	Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej
14.14.Z	Produkcja bielizny
14.19.Z	Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży
16.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania
17.12.Z	Produkcja papieru i tektury
17.21.Z	Produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury
17.23.Z	Produkcja artykułów piśmiennych
17.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury
18.12.Z	Pozostałe drukowanie
18.13.Z	Działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku
18.14.Z	Introligatorstwo i podobne usługi
18.20.Z	Reprodukcja zapisanych nośników informacji
32.13.Z	Produkcja sztucznej biżuterii i wyrobów podobnych
32.40.Z	Produkcja gier i zabawek
32.99.Z	Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana
38.31.Z	Demontaż wyrobów zużytych
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych
47.19.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
47.82.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach
47.89.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
47.99.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami
55.10.Z	Hotele i podobne obiekty zakwaterowania
55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
55.90.Z	Pozostałe zakwaterowanie
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów
58.11.Z	Wydawanie książek
58.12.Z	Wydawanie wykazów oraz list (np. adresowych, telefonicznych)
58.13.Z	Wydawanie gazet
58.14.Z	Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków
58.19.Z	Pozostała działalność wydawnicza
59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
59.12.Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi
59.13.Z	Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
59.14.Z	Działalność związana z projekcją filmów
59.20.Z	Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych
62.01.Z	Działalność związana z oprogramowaniem
62.02.Z	Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki
62.03.Z	Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi
62.09.Z	Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych
63.11.Z	Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność
63.12.Z	Działalność portali internetowych
63.99.Z	Pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana
70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
73.11.Z	Działalność agencji reklamowych
74.10.Z	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania
74.20.Z	Działalność fotograficzna
74.30.Z	Działalność związana z tłumaczeniami
74.90.Z	Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana
77.21.Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego
77.22.Z	Wypożyczanie kaset wideo, płyt CD, DVD itp.
77.29.Z	Wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego

Statut Spółdzielni Socjalnej WOLA

77.39.Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane
78.10.Z	Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników
81.10.Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
81.22.Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
81.29.Z	Pozostałe sprzątanie
81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
82.11.Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura
82.19.Z	Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura
82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
82.92.Z	Działalność związana z pakowaniem
82.99.Z	Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana
85.10.Z	Wychowanie przedszkolne
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
85.53.Z	Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu
85.59.A	Nauka języków obcych
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
85.60.Z	Działalność wspomagająca edukację
86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna
86.90.D	Działalność paramedyczna
86.90.E	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana
88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
88.91.Z	Opieka dzienna nad dziećmi
88.99.Z	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej nie sklasyfikowana
90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
90.03.Z	Artystyczna i literacka działalność twórcza
90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych
93.19.Z	Pozostała działalność związana ze sportem
93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
94.99.Z	Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana
95.11.Z	Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych
95.12.Z	Naprawa i konserwacja sprzętu (tele)komunikacyjnego
95.21.Z	Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku domowego i ogrodniczego domowego
95.22.Z	Naprawa i konserwacja urządzeń gospodarstwa domowego oraz sprzętu użytku osobistego i domowego
95.23.Z	Naprawa obuwi i wyrobów skórzaných
95.24.Z	Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego
95.25.Z	Naprawa zegarów, zegarków oraz biżuterii
95.29.Z	Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego
96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne
96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej
96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana

§ 7

Dla wykonywania swoich zadań o których mowa w §5 i 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych. Spółdzielnia może łączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną.

Rozdział III

Członkowie/członkinie, ich prawa i obowiązki

§ 8

1. Członkiem/członkinią Spółdzielni może być:

- 1) osoba bezrobotna w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

Statut Spółdzielni Socjalnej WOLA

- 2) osoba bezdomna realizująca indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
osoba uzależniona od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej;
 - 3) osoba chora psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego;
 - 4) osoba niepełnosprawna, w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
 - 5) organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, których statutowym zadaniem jest działanie na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej, gminne osoby prawne, których statutowym zadaniem jest działanie na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej mieszkańców gminy;
2. Członkiem/członkinią spółdzielni może zostać osoba posiadająca pełną oraz ograniczoną zdolność do czynności prawnych.
 3. Członkiem/członkinią Spółdzielni może być również osoba nie spełniająca warunku określonego w §8 ust.1 pkt 1-6, jeżeli jej praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie/członkinie Spółdzielni.
 4. Członkostwo w spółdzielni może nabyć także organizacja pozarządowa w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i wolontariacie.

§ 9

1. Warunkiem przyjęcia na członka/członkinię jest:

- 1) złożenie deklaracji przez przystępującego/przystępującą do Spółdzielni.,
- 2) wpłacenie wpisowego

Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Deklaracja powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego/przystępującej do Spółdzielni oraz miejsce zamieszkania, a jeżeli przystępujący/przystępująca jest osobą prawną – jej nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów, pesel lub regon, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego/składającej deklarację.

3. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały, wkłady oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.

4. Członek/członkini w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 10

1. Założyciele/założycielki Spółdzielni, którzy/które podpisali/ły statut stają się członkami/członkiniami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami/członkiniami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.

2. Członków/członkinie przyjmuje do Spółdzielni Zarząd Spółdzielni na podstawie zgody Rady Nadzorczej wyrażonej w uchwale z zastrzeżeniem § 47 ust. 1.

Statut Spółdzielni Socjalnej WOLA

3. O przyjęciu lub odmowie Zarząd Spółdzielni powiadamia zainteresowanego/zainteresowaną na piśmie w terminie 2 tygodni od daty podjęcia uchwały podając w nim również uzasadnienie.
4. Od uchwały Zarządu zainteresowanemu/zainteresowanej przysługuje prawo odwołania do Walnego Zgromadzenia w terminie 14 dni od dnia doręczenia zawiadomienia. Odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu.

§ 11

1. Członek/członkini Spółdzielni ma prawo do:
 - 1) decydowania o sprawach Spółdzielni, uczestniczenia w posiedzeniach organów Spółdzielni, w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania, oraz korzystać z innych uprawnień przewidzianych w Statucie,
 - 2) wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni,
 - 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
 - 4) zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
 - 5) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,
 - 6) niezwłocznego uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka/członkini ww. informacja winna być udzielona na piśmie,
 - 7) wglądu do rejestru członków/członkiń, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji,
 - 8) świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami statutu,
 - 9) korzystania z urządzeń Spółdzielni oraz wraz z rodziną do uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§ 12

1. Członek/członkini Spółdzielni ma obowiązek:
 - 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy,
 - 2) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został/została wybrany/wybrana,
 - 3) popierania działalności Spółdzielni, dbałości o dobro, rozwój i majątek Spółdzielni, a także o jej dobre imię,
 - 4) stosowania się do postanowień statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
 - 5) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
 - 6) ochrony i zabezpieczenie majątku Spółdzielni oraz użytkowanie go zgodnie z przeznaczeniem.

2. Do obowiązków członka/członkini Spółdzielni zatrudnionego/zatrudnionej na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę należy ponadto:
- 1) stosowanie się do poleceń przełożonych dotyczących wykonywania pracy,
 - 2) przestrzeganie ustalonego w zakładzie czasu pracy i jego wykorzystywanie w sposób najbardziej efektywny,
 - 3) dążenie do uzyskania w pracy jak najlepszych wyników i przejawiania w tym celu odpowiedniej inicjatywy,
 - 4) przestrzeganie regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie porządku pracy,
 - 5) przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - 6) przestrzeganie tajemnic gospodarczych,
 - 7) przestrzeganie zasad współżycia społecznego.

§ 13

1. Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:
- 1) wystąpienia członka/członkini ze Spółdzielni,
 - 2) wykluczenia członka/członkini,
 - 3) wykreślenia członka/członkini z rejestru,
 - 4) śmierci członka/członkini.

§ 14

1. Członek/członkini Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie członkostwa w Spółdzielni powinno być złożone Zarządowi co najmniej na trzy miesiące przed zakończeniem roku obrotowego.
3. Wypowiedzenie wynosi 1 miesiąc i kończy się ostatniego dnia miesiąca. Jeżeli okres wypowiedzenia umowy na podstawie której członek/członkini jest zatrudniony/a jest dłuższy niż 1 miesiąc, wypowiedzenie wynosi okres odpowiadający okresowi wypowiedzenia umowy na podstawie, której członek/członkini jest zatrudniony i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
4. Za datę wystąpienia uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 15

1. Wykluczenie członka/członkini ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego/jej winy dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami statutu Spółdzielni lub z zasadami współżycia społecznego, a w szczególności:
- 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka/członkinię obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni.
 - 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek/członkini zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę,
 - 3) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez

Statut Spółdzielni Socjalnej WOLA

wypowiedzenia z winy wykonawcy jeżeli członek/członkini jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,

4) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka/członkinię istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek/członkini jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.

2. Jeżeli w ciągu jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię informacji uzasadniających wykluczenie członka/członkini nie nastąpi jego/jej wykluczenie uznaje się informacje za przedawnione i nie są one podstawą do wykluczenia.

§ 16

1. Wykreślenie członka/członkini z rejestru członków/członkiń może nastąpić tylko w wypadku, gdy:

- 1) członek/członkini nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn nie zawinionych przez Spółdzielnię,
- 2) członek/członkini utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
- 3) członek/członkini utracił pełną zdolność do czynności prawnych.

2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków/członkiń, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.

3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 nie wlicza się okresu, w którym członek/członkini nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 17

1. Z zastrzeżeniem § 47 ust. 1 organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka/członkini jest Rada Nadzorcza.

2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego/zainteresowanej członka/członkini oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek działa w Spółdzielni.

§ 18

1. Wykluczenie lub wykreślenie, z zastrzeżeniem ust. 2, staje się skuteczne z chwilą doręczenia członkowi/członkini zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem.

Zawiadomienia dokonuje się na piśmie, które powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu/wykluczonej lub wykreślonemu/wykreślonej członkowi/członkini prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka/członkinię zmiany podanego przez niego/nią adresu ma moc prawną doręczenia.

2. W wypadku określonym w § 16 ust. 1 pkt. 2 wykreślenie członka/członkini zatrudnionego/zatrudnionej na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu

odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie, której członek/członkini jest zatrudniony/zatrudniona.

§ 19

Członka/członkinię zmarłego/zmarłą skreśla się z rejestru członków/członkiń Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

Rozdział IV

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 20

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem/członkinią Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi/członkini Spółdzielni przysługuje odwołanie:
 - 1) od decyzji (*w szczególności uchwały*) Zarządu do Rady Nadzorczej (z zastrzeżeniem § 47 ust. 1),
 - 2) od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.
2. Postępowanie wewnątrzspółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka/członkini przeprowadza Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem § 47 ust. 1. W przypadku braku Rady Nadzorczej od uchwały Walnego Zgromadzenia dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia przysługuje członkowi prawo do ponownego rozpatrzenia jego odwołania na zasadach wskazanych w § 21.
3. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu organ właściwy w sprawie powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego/zainteresowanej członka/członkini oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek w Spółdzielni działa.

§ 21

1. Członkowi/członkini wykluczonemu/wykluczonej lub wykreślonemu/wykreślonej z rejestru członków/członkiń Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi/członkini pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
3. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący/odwołująca się powinien/powinna być zawiadomiony/zawiadomiona na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący/odwołująca się ma prawo być obecny/obecna podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego/jej odwołania i je popierać.
4. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu/odwołującej się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
5. Członek/członkini zatrudniony/zatrudniona na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę Rady Nadzorczej lub walnego zgromadzenia o jego/jej wykluczenie lub wykreślenie z rejestru

Statut Spółdzielni Socjalnej WOLA

członków/członkiń Spółdzielni wprost do sądu, bez odwoływania się do Walnego Zgromadzenia. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia lub wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu.

6. Członek/członkini zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust. 5 lub niezatrudniony w Spółdzielni, w sprawach o wykluczenie lub wykreślenie go z rejestru członków, może dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 1 - 4 lub po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 2 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

§ 22

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem/członkinią a Spółdzielnią (*także innych niż określone w § 21 ust. 1*), Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka/członkinię na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.

2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.

3. W razie wystąpienia członka/członkini z wnioskiem o jego/jej zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa Spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka/członkinię na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 23

1. Członkowi/członkini Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 21, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego/jej zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

2. Odwołanie wnosi się na piśmie z zastrzeżeniem § 47 ust. 1 do Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 23 ust. 2 i 3.

3. Rada Nadzorcza lub Walne Zgromadzenie powinna rozpatrzyć odwołanie w terminie 14 dni od jego wniesienia.

Jeżeli jednak zgodnie z § 47 ust. 1 Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od wniesienia.

4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka/członkinię na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 14 dni od daty jej powzięcia.
5. Członek/członkini może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrzspółdzielczego.
6. Jeśli członek/członkini wniósł odwołanie do Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Rady Nadzorczej w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka/członkinię odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 24

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka/członkini wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący/odwołująca usprawiedliwił/a je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 25

1. Wpisowe do Spółdzielni wynosi 10 (słownie: dziesięć) złotych i jest płatne w terminie jednego miesiąca od dnia zawiadomienia o przyjęciu do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi w razie ustania członkostwa.
2. Udział wynosi 20 (słownie: dwadzieścia) złotych.
3. Każdy z członków/członkiń deklaruje co najmniej jeden udział. Walne Zgromadzenie może uchwałą zobowiązać członków/członkinię do wniesienia dalszych udziałów obowiązkowych i podwyższyć ich wysokość.
4. Członek/członkini może zadeklarować i wpłacić udziały dodatkowe (nadobowiązkowe) w ilości do 1000 (słownie: tysiąc) udziałów. Członek/członkini może wypowiedzieć zwrot tych udziałów na trzy miesiące przed końcem roku obrotowego. Zwrot wpłat na te udziały nie może nastąpić przed zatwierdzeniem sprawozdania finansowego za rok, w którym wystąpiono z żądaniem zwrotu oraz w wypadku gdy udziały nie zostały przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni. Zwrot winien nastąpić w ciągu jednego miesiąca licząc od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego przez Walne Zgromadzenie.
5. Zadeklarowane udziały wpłaca się jednorazowo.
6. Kwota udziałów rzeczywiście wpłaconych przekraczających udział członkowski w zadeklarowanej wysokości, podlega zwrotowi na rzecz członka/członkini na zasadach ustalonych w uchwale Walnego Zgromadzenia i w Statucie.

Statut Spółdzielni Socjalnej WOLA

7. Członek/członkini może zadeklarować wniesienie do Spółdzielni wkładu pieniężnego zwrotnego bądź bezzwrotnego. Wkłady pieniężne są płatne jednorazowo w terminie jednego miesiąca od dnia ich zadeklarowania. Wkłady zwrotne podlegają oprocentowaniu na zasadach określonych poniżej w Statucie.

8. Członek/członkini może zadeklarować wniesienie do Spółdzielni wkładu rzeczowego, który winien być przejęty przez Spółdzielnię protokolarnie. Wkład rzeczowy może obejmować nieruchomości i inne składniki majątkowe związane z przedmiotem działalności gospodarczej Spółdzielni. Mogą być one wnoszone na własność Spółdzielni lub przekazane jej do korzystania na zasadach prawa cywilnego.

§ 26

1. Przed ustaniem członkostwa udział nie może być wypłacony członkowi/członkini. Byłemu/byłej członkowi/członkini nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego ani do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

2. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia członka/członkini ze Spółdzielni lub ustania członkostwa z innych przyczyn, zwrotny wkład pieniężny i rzeczowy wkład przekazany spółdzielni do korzystania podlega zwrotowi. Zwrotny wkład pieniężny zwraca się z należnym oprocentowaniem w terminie jednego miesiąca, licząc od dnia otwarcia likwidacji lub ustania członkostwa. Wkład rzeczowy wniesiony do korzystania przez Spółdzielnię powinien być zwrócony w tym samym terminie, a za zgodą członka może być zakupiony przez Spółdzielnię według ceny ustalonej przez strony lub rzeczoznawcę.

3. Zwrotny wkład pieniężny może być również wycofany przez członka/członkinię za pisemnym wypowiedzeniem wynoszącym 6 miesięcy, lecz nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy.

§ 27

1. Członek/członkini Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.

2. Członek/członkini Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 28

Członek/członkini, który/która posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej **ma obowiązek** wnieść te środki w całości jako „**WKŁAD BEZZWROTNY DO SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ**”.

Rozdział VI

Zasady zatrudniania członków/członkin

§ 29

1. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem/członkinią nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
2. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków/członkinie także na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.
3. Członek/członkini powinien być zatrudniony/zatrudniona stosownie do jego/jej kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
4. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków/członkin zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 1-2 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków/członkin, a członkowie/członkinie powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością. Regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie szczegółowo określa zasady i warunki zatrudnienia tych członków.
5. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników/pracowniczki nie będących członkami/członkiniami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów.
6. Wolontariusze/wolontariuszki mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2003 r. nr 96 poz. 873 ze zm.).
7. Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać pracę w Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. z 1997 r. Nr 90, poz. 557, ze zm.). Osoby te nie mogą być członkami Spółdzielni.

§30

1. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi/członkini warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach Prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi/członkini przysługują roszczenia określone w Prawie spółdzielczym.
2. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię umowy o pracę w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi/członkini warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach Prawa pracy i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi/członkini przysługują roszczenia określone w przepisach Prawa pracy.
3. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach Prawa cywilnego.

§31

Spółdzielcza umowa o pracę, na podstawie której członek/członkini jest zatrudniony/zatrudniona wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 32

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom/członkiniom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków/członkiń bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków/członkiń wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 33

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy o umowie na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:
 - 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - 2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie/członkinie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszych do statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego.

Rozdział VII

Organy Spółdzielni

§ 34

Organami Spółdzielni są:

- 1) Walne Zgromadzenie
- 2) Zarząd
- 3) Rada Nadzorcza (z zastrzeżeniem § 47 ust. 1)

§ 35

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 34 pkt. 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów i kandydatek, bezwzględną większością ważnych głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Odwołanie członków/członkiń takiego organu następuje przy zachowaniu tych samych wymogów.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów/delegatek do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 36

Uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§ 37

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 34, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają wydane na podstawie niniejszego Statutu regulaminy.

Walne Zgromadzenie

§ 38

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Biorą w nim udział z głosem decydującym osobiście członkowie/członkinie Spółdzielni, przedstawiciele/przedstawicielki członków/członkiń, pełnomocnicy/pełnomocniczki członków – osób prawnych ustanowieni przez organ wskazany w ich statutach. Pełnomocnik/pełnomocniczka może zastępować tylko jedną osobę prawną.
3. Każdemu członkowi/członkini, pełnomocnikowi/pełnomocniczce i przedstawicielowi/przedstawicielce członka/członkini ograniczonego/nej w zdolności do czynności prawnych przysługuje jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym członkowie/członkinie Rady Nadzorczej i Zarządu, przedstawiciele/przedstawicielki związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz przedstawiciele/przedstawicielki Krajowej Rady Spółdzielczej w charakterze gości i inne osoby zaproszone przez Zarząd.

§ 39

1. Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należą:
 - 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
 - 2) wybór i odwoływanie członków/członkiń Zarządu, określanie zakresu ich kompetencji, z zastrzeżeniem § 59 ust. 2
 - 3) wybór i odwoływanie członków/członkiń Rady Nadzorczej,
 - 4) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków/członkiń Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
 - 5) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
 - 6) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat,
 - 7) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
 - 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
 - 9) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,

Statut Spółdzielni Socjalnej WOLA

- 10) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- 11) z zastrzeżeniem § 47 ust. 1, w zw. z § 20 ust. 2 rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań od uchwał Rady Nadzorczej,
- 12) uchwalanie zmian Statutu,
- 13) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 14) wybór i odwoływanie delegatów/delegatek do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 15) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
- 16) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
- 17) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków/członkiń na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło.

2. Walne Zgromadzenie podejmuje ponadto uchwały w innych sprawach przewidzianych w Statucie, jako należących do jego zakresu działania

§ 40

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 31 marca każdego roku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - 1) Rady Nadzorczej,
 - 2) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków/członkiń, nie mniej jednak niż dwóch członków/członkiń.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 41

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków/członkinie Spółdzielni, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na **dwa tygodnie** przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Uprawnieni w myśl § 40 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 42

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 41.

§ 43

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes/Prezeska Zarządu lub jego/jej zastępca/zastępczyni i zarządza wybór przewodniczącego/przewodniczącej i protokolanta/protokolantkę Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala Regulamin Walnego Zgromadzenia.

§ 44

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący/przewodnicząca i protokolant/protokolantka Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków/członkiń Spółdzielni, przedstawicieli/przedstawicielek związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni zgodnie z wymogami prawa.

§ 45

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków/członkiń Spółdzielni.
2. Członek/członkini Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami statutu.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka/członkini lub jego/jej wykreśleniu z rejestru członków/członkiń może zaskarżyć do sądu tylko członek/członkini, którego/której uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków/członkiń Spółdzielni.

Rada Nadzorcza

§ 46

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 47

1. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków/członkiń Spółdzielni przekroczy **15 osób**. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie, natomiast prawo kontroli działalności Spółdzielni przysługuje każdemu członkowi/członkini.
2. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków/członkiń, należy zamieścić punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej, o ile tylko w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków/członkiń Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób.
W przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków/członkiń osób, o których mowa w zdaniu pierwszym, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpoznania.

§ 48

1. Rada Nadzorcza składa się z trzech do pięciu członków/członkiń wybranych przez Walne Zgromadzenie, posiadających pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Do Rady Nadzorczej mogą być wybrani włącznie członkowie/członkinie Spółdzielni z zastrzeżeniem ust. 3
3. Jeżeli członkiem/członkinią Spółdzielni jest osoba prawna, do Rady może być wybrana osoba nie będąca członkiem/członkinią Spółdzielni, wskazana przez tę osobę prawną.

§ 49

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa cztery lata.

§ 50

2. Przed upływem kadencji członek/członkini Rady może być odwołany/odwołana przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka/członkini Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka/członkinię albo jego/jej śmierci.
3. W razie odwołania członka/członkini Rady lub wygaśnięcia jego/jej mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka/członkinię Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 51

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
 - 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków/członkiń,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków/członkiń,
 - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,
 - e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni.
 - 3) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - 4) podejmowania uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
 - 5) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
 - 6) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków/członkiń od uchwał,
 - 7) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - 8) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
 - 9) podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni,

Statut Spółdzielni Socjalnej WOLA

podyktowane gospodarczą koniecznością,

10) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,

11) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,

12) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań, zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,

13) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem/członkinią Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków/członkiń Rady przez nią upoważnionych,

14) reprezentowanie Spółdzielni przed sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.

2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków/członkiń i pracowników/pracowniczek Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.

3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 52

Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków/członkiń Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego/Przewodniczącej Rady Nadzorczej.

§ 53

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków/członkiń Przewodniczącego/Przewodniczącą, i Sekretarza/Sekretarkę Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.

2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§ 54

1. Rada Nadzorcza, dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.

2. W skład komisji, mogą wchodzić oprócz członków/członkiń Rady, także inni członkowie/członkinie Spółdzielni lub zaproszone osoby nie będące członkami/członkiniami.

§ 55

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na **6 miesięcy**.

2. Na żądanie Zarządu lub członka/członkini Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu **30 dni** od daty zgłoszenia żądania.

§ 56

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 57

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie innym organom Spółdzielni.

§ 58

1. Zarząd składa się z **trzech do pięciu** członkiń/członków, w tym Prezes/Prezeska, wybranych na wspólną 3 letnią kadencję.
2. Członkowie/członkinie Zarządu nie muszą być członkami/członkiniami Spółdzielni. Członek/członkini Zarządu musi posiadać pełną zdolność do czynności prawnych.

§ 59

1. Członków/członkinie Zarządu, w tym Prezesa/Prezeskę, wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie.
2. Odwołanie członka/członkini Zarządu przed upływem kadencji wymaga pisemnego uzasadnienia.
3. Członków/członkinie Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień § 41 ust. 1 Prawa spółdzielczego. Odwołanie członka/członkini Zarządu nie narusza jego/jej uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 60

1. Prezes/Prezeska Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak, niż **raz na trzy miesiące**.
3. Zarząd podejmuje uchwały w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków/członkiń. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa/Prezeski Zarządu.
4. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym Przewodniczący/Przewodnicząca Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek/członkini.
5. Zarząd podejmuje uchwały wyłącznie na protokołowanych posiedzeniach. Protokół z posiedzenia podpisują wszyscy obecni członkowie/członkinie Zarządu.

§ 61

1. Oświadczenie woli Spółdzielni składają dwaj członkowie/członkinie Zarządu.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod firmą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.

Statut Spółdzielni Socjalnej WOLA

3. Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu albo jednemu z członków/członkiń Zarządu, lub pełnomocnikowi/pełnomocniczce, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

4. Zarząd może udzielić jednemu z członków/członkiń Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością Spółdzielni lub jej zakładem, a także do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

§ 62

Tryb pracy Zarządu oraz zakres czynności członków/członkiń Zarządu, określa regulamin Zarządu uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony z zastrzeżeniem § 47 ust. 1 przez Radę Nadzorczą.

Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu

§ 63

1. Nie można być jednocześnie członkiem/członkinią Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności Rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków/członkiń do czasowego pełnienia funkcji w Zarządzie.

2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami/członkiniami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.

3. Członkowie/członkinie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie ich dotyczących.

§ 64

1. Członkowie/członkinie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą zajmować się interesami konkurencyjnymi wobec Spółdzielni, a w szczególności uczestniczyć jako wspólnicy/wspólniczki lub członkowie/członkinie władz w podmiotach gospodarczych prowadzących działalność konkurencyjną wobec Spółdzielni. Naruszenie zakazu konkurencji stanowi podstawę do odwołania członka/członkini Rady lub Zarządu oraz powoduje inne skutki prawne przewidziane w odrębnych przepisach.

2. W wypadku naruszenia przez członka/członkinię Rady Nadzorczej zakazu konkurencji określonego w ust. 1, Rada może podjąć uchwałę o zawieszeniu go/jej w pełnieniu czynności. W takim wypadku Rada występuje do Zarządu o zwołanie Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca, które zobowiązane jest rozstrzygnąć o uchyleniu zawieszenia bądź odwołaniu zawieszzonego członka/członkini Rady.

§ 65

1. Członek/członkini Rady Nadzorczej i Zarządu winny/winna czynu lub zaniedbania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę, odpowiada za nie osobiście.

2. Do odpowiedzialności członków/członkiń Rady Nadzorczej i Zarządu mają odpowiednie zastosowanie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników/pracowniczek. W wypadkach, w których przepisy te przewidują górną granicę odszkodowania, wynosi ona w stosunku do członków/członkiń Rady lub Zarządu,

nie zatrudnionych w Spółdzielni, kwotę trzykrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia bieżącego w Spółdzielni za ostatni kwartał.

Rozdział VIII

Zasady finansowe Spółdzielni

§ 66

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom/członkiniom.
2. Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy obejmujący 12 kolejnych pełnych miesięcy. Pierwszy rok obrotowy może być dłuższy niż 12 kolejnych pełnych miesięcy. Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełniane kredytami bankowymi i innymi środkami finansowymi.

§ 67

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 68

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - 1) **fundusz udziałowy**, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 2) **fundusz zasobowy**, powstający z wpłat przez członków/członkiń wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 3) **fundusz inwestycyjny**, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.
2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.
3. Spółdzielnia może też utworzyć inne własne fundusze przewidziane w przepisach ustawy z dnia 16 września 1982r.- Prawo Spółdzielcze.

§ 69

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 70

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie **uchwały Zarządu** i jest przeznaczana na:
 - 1) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40 %;
 - 2) cele, o których mowa w §5 ust. 1 i 2 niniejszego Statutu - nie mniej niż 40 %;
 - 3) fundusz inwestycyjny.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków/członkinie Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

Rozdział IX

Lustracja, łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.

§ 71

Lustracja, łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz w Prawie spółdzielczym.

Rozdział X
Postanowienia końcowe

§ 72

Zmiana statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

§ 73

1. Zabrania się:

- 1) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Spółdzielni w stosunku do jej członków/członkiń, członków/członkiń jej organów lub pracowników/pracowniczek oraz osób, z którymi członkowie/członkinie Spółdzielni, członkowie/członkinie jej organów lub pracownicy/pracowniczki pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani/związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
- 2) przekazywania majątku Spółdzielni na rzecz członków/członkiń, członków/członkiń organów lub pracowników/pracowniczek oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
- 3) wykorzystywania majątku na rzecz członków/członkiń, członków/członkiń organów lub pracowników/pracowniczek oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich chyba, że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Spółdzielni,
- 4) zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie/członkinie organizacji, członkowie/członkinie jej organów lub pracownicy/pracowniczki oraz ich osoby bliskie, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

§ 74

W sprawach nieuregulowanych przez niniejszy statut zastosowanie mają przepisy prawa dotyczące funkcjonowania spółdzielni socjalnej i inne obowiązujące akty prawne.